Supremul călăuzitor al leadershipului

On Iunie 21, 2011

Dă un impuls mobilizator oamenilor, exprimându-ți acele sentimente care sunt în concordanță cu valorile și orizonturile lor.

Pe 16 martie Akihito, împăratul Japoniei, într-un discurs televizat calificat drept "fără precedent" de Reuters s-a declarat extrem de îngrijorat de criza nucleară și le-a cerut oamenilor să se ajute reciproc.

Având o mimă extrem de sobră, Akihito, în vârstă de 77 de ani, a spus că problemele de la reactoarele nucleare ale centralei Fukushima au fost imposibil de prevăzut.

"Sper din adâncul inimii mele că, mână de mână, oamenii se vor trata unii pe alții cu compasiune și vor depăși aceste vremuri dificile ! " , a spus împăratul Japoniei, care le-a cerut concetățenilor săi să nu-și piardă speranța. Akihito a mai afirmat că se roagă ca fiecare victimă a seismului și a valului tsunami să poată fi salvată. *

Leadership: Tinzi să folosești funcția "guarding" în extrem, în situația unei ieșiri din limitele parțiale ale dreptului de a acționa după bunul plac?

Atitudinea pe care o adoptă liderul față de ceea ce-l reprezintă ca erou și ca model de rezistență morală, exercitând o influență extrem de sugestivă la nivel de eveniment, este plină de ecouri diferite. Ecouri care se reflectă asupra imaginii sale, dar și asupra celorlalte verigi ale lanțului de amplificare a valorii sale de izvor de gândire pozitivă.

Rolul de inițiator al unei cauze importante ce necesită nu doar susținere largă, ci și de fonduri alocate superiorității, îi revine celui care beneficiază de o anumită exclusivitate în a trasa liniile după care înalta societate funcționează. El recunoaște importanța vieții și a modului în care fiecare își poate aduce contribuția la sporirea calității ei, dar mai întâi de toate își învinge propriile bariere, propriile neliniști în privința delimitării de ceea ce alții nu pot să schimbe.

Intenția ta de a produce o schimbare începe și se sfârșește acolo unde ești condiționat la supunere și ascultare. În asemenea situație nu mai poți acționa după bunul plac, ci printr-o activare bruscă a stărilor emoționale precum anxietatea, tristețea sau sentimentul de vinovăție, sub influența unor situații care pot facilita blocarea ta în poziția de învins.

Vremurile dificile sunt răspunsul dat onoarei de a duce până la capăt o îndatorire care-ți poruncește să faci un lucru mult mai chinuitor decât să mori, anume să trăiești cu durerea de a lăsa în urmă ceea ce ai construit.

A așeza leadershipul într-o lumină obiectivă și realistă, conștient de răspunderile lui, tratându-l ca pe o chestiune personală și nu ca pe o misiune de însemnătate majoră, înseamnă de fapt să fii conștient de tine însuți și de acceptarea a ceea ce poți controla.

Fii conștient de posibilitățile pe care le ai în față, dar și de timpul restrâns pe care îl ai la dispoziție pentru a schimba ceva de care te faci resposabil.

Liderul trebuie să fie sprijinit pe toată durata întregii lui misiuni care cere curaj, eforturi mari, multă perseverență și care îi pricinuiește neliniști, griji și destule încordări. Deci, este constrâns să se alinieze mai mult în direcția unor forțe contrare propriilor așteptări. Dar din care se extrag beneficiile unei trăiri autentice care, neexteriorizate, ar rămâne mute, facându-l să vadă într-o cu totul altă lumină ceea ce a trăit până atunci. Asta se întâmplă numai în momentele de mare încercare și de mare impact.

A folosi funcția "guarding" în extrem înseamnă de fapt să te pui în slujba celorlalți sau a unui scop măreț în situații de cumpănă, fără să omiți răspunderea ta adevărata față de propriul sine, față de propria ta inteligență și conștiință, față de acțiunea conformă cu ele.

Leadership: Te apropii de împlinirea menirii tale, reconsiderând ceea ce te definește ca reacții în fața confruntării cu tine însuți?

Cineva spunea odată: *„ Îmi pasă de ceea ce crezi, dar mă interesează și mai mult să crezi în ceva anume și să-ți organizezi planurile în funcție de acel lucru. "*

Împăratul Akihito și-a pus toată încrederea în concetățenii săi. Aceștia trebuiau să creadă în el mai mult decât oricând, și să-și organizeze planurile și acțiunile ca răspuns la mesajul său. Unitatea era prioritatea supremă în acel moment, de ea depindea reușita întregului proces de refacere a țării.

Așa cum cercetătorii iubesc știința pentru partea bună ce rezultă din ea și pentru aplicațiile ei practice în folosul omenirii – tot astfel oamenii te vor susține în demersurile tale pentru caracterul tău, pentru moralitatea ta, pentru partea ta bună, pentru deciziile pe care le iei în folosul lor și pentru sprijinul acordat lor.

Mesajul pe care îl transmiți este hotărâtor pentru consolidarea relațiilor de cooperare. Trebuie să comunici un sentiment, o emoție, o idee care să poată fi înțeleasă și acceptată de ceilalți cu complezență, cu entuziasm și credință, determinându-i să se implice într-un parteneriat eficient și să se alinieze la prioritățile care sunt într-adevăr necesare.

Într-un moment când neliniștea apăsa asupra întregii națiuni, Akihito, împăratul Japoniei, i-a convins pe cetățeni să nu-și piardă speranța.

Cuvintele sale erau reacții ale conștiinței, desemnând virtuți precum responsabilitatea, dreptatea, înțelepciunea, compasiunea. Dar totodată erau o versiune a realității: "refuz să mă privesc drept o victimă neajutorată a sorții". Ele au avut ca element important o înnoire de fond prezentată drept o calitate a imaginii de sine ce vine în întâmpinarea anumitor expectanțe și care îl recomandă ca protagonist al luptei pentru onoare.

Leadership: Ești cu adevărat vrednic de ceea ce trebuie să înfăptuiești chiar și atunci când fundalul viziunii tale se întunecă sub efectul unei constrângeri de integritate?

Chiar dacă ai îndoieli în privința reușitei, trebuie să te străduiești să găsești întotdeauna un „punct de sprijin” de care să te agăți și pe care să-l susții cu interes în demersurile tale dacă vrei ca oamenii să fie alături de tine. Menirea ta, ca lider, este să-ți orientezi și să-ți exploatezi capacitățile în folosul celor din jurul tău. Dă un impuls mobilizator oamenilor, exprimându-ți acele sentimente care sunt în concordanță cu valorile și orizonturile lor.

Închipuie-ți un alergător aflat la blocstart. El e pregătit pentru sunetul pistolului de start, concentrat la maxim la linia de sosire aflată la o sută de metri distanță. Ştie că doar primii

finaliști sunt premiați. Ştie că dacă pierde o milisecundă, se întoarce acasă fără medalie. Nu trebuie să aibă deloc gânduri de îndoială, și să țâșnească vertiginos la sunetul pistolului.

În leadership lucrurile stau la fel ca la cursa de o sută de metri. Trebuie să-ți orientezi gândirea, viziunea și vibrațiile numai la „linia de sosire" ajungând astfel la inima oamenilor, fără să irosești timp prețios pe îndoieli și temeri. Trebuie să fii călăuzit de sentimentul răspunderii, al echității, de chemarea sufletului tău spre îndeplinirea unui scop comun.

Integritatea înseamnă să fii aliniat cu cele mai înalte valori morale chiar și atunci când te confrunți cu riscul de a-ți pierde autoritatea.

Supremul călăuzitor al leadershipului este credința pe care tu, ca lider, trebuie să le-o insufli oamenilor, o credință care să-i ajute moral să treacă peste situațiile dificile. Este nădejdea pe care o sădești în inimile oamenilor. Dar trebuie să analizezi convingerile care stau la baza valorilor lor înainte de a le insufla încredere și de a-i îndruma pe calea serioasă a încercării lor.

* Notă: http://forum.realitatea.net/archive/index.php/t-54548-p-9.html

Source: https://neculaifantanaru.com/supremul-calauzitor-al-leadershipului.html